

Productfiche: Verzekering Gewaarborgd Inkomen – Omzet & Kosten

ONDERNEMING	P&V Verzekeringen cv
Productnaam	Verzekering Gewaarborgd Inkomen – Omzet & Kosten
Type verzekering	Ziekteverzekeringsovereenkomst, afgesloten als stand-alone verzekering arbeidsongeschiktheid
Beschrijving	<p>Verzekering bij arbeidsongeschiktheid van de bedrijfsleider of zelfstandige zaakvoerder als gevolg van een ziekte of ongeval</p> <p>Indien de verzekering wordt afgesloten door een rechtspersoon, met zichzelf als begunstigde, op het hoofd van de bedrijfsleider, betreft de uitkering het verlies aan omzet inclusief bepaalde kosten voor de bedrijfsvoering.</p> <p>Indien de verzekering wordt afgesloten door een natuurlijke persoon als zelfstandige, met zichzelf als begunstigde, betreft de uitkering het verlies aan inkomsten nodig voor bepaalde kosten voor de bedrijfsvoering.</p>
Doelgroepen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zelfstandige bedrijfsleider ▪ Loontrekkende bedrijfsleider ▪ Zelfstandige zaakvoerder (éénmanszaak)
Partijen	<p><i>Indien vennootschap</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Verzekeringnemer = vennootschap ▪ Verzekerde = bedrijfsleider ▪ Begunstigde = vennootschap <p><i>Indien éénmanszaak</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zaakvoerder = verzekeringnemer = verzekerde = begunstigde
Waarborg	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Uitkering van een jaarrente</i> De jaarrente is betaalbaar per maand in verhouding tot de arbeidsongeschiktheidsgraad, na het verstrijken van de eigen risicotermin. ▪ <i>Premieteruggave</i> Bij het ingaan van de prestatie verkrijgt de verzekeringnemer eveneens het recht op terugbetaling van de premie in verhouding tot de arbeidsongeschiktheidsgraad.

Type waarborg	<p>Zelfstandige (bedrijfsleider)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ziekte en alle ongevallen OF • Enkel ziekte <p>Loontrekkende bedrijfsleider</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ziekte en privé-ongevallen OF • Enkel ziekte
Type arbeidsongeschiktheid	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeidsongeschiktheid OF ▪ Arbeidsongeschiktheid + uitbreiding met fysiologische ongeschiktheid
Arbeidsongeschiktheidsgraad	<p>Drempel = 25% arbeidsongeschiktheid</p> <p>Keuzes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gedeeltelijke en volledige arbeidsongeschiktheid: uitkering vanaf arbeidsongeschiktheid van 25%, 67% arbeidsongeschiktheid = 100% <p>OF</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enkel volledige arbeidsongeschiktheid: volledige uitkering vanaf arbeidsongeschiktheid van 67%
Type rente	<p>Constance rente</p> <p>Klimmende rente(2 of 3%)</p> <p>Ideaal klimmende rente (2 of 3%)</p>
Minimum rente	5.000 € op jaarbasis
Maximum te verzekeren rente	<p>In functie van omzet of kosten (zie overzichtsfiche financiële acceptatie)</p> <p><u>Indien verzekeringnemer = vennootschap:</u> 70% van de omzet – reeds verzekerde rentes arbeidsongeschiktheid</p> <p>Omzet = 70 rekening – 60 rekening (handelsgoederen, grond- en hulpstoffen)</p> <p><u>Indien verzekeringnemer = éénmanszaak:</u> 80% van alle kosten (uitgezonderd het inkomen van de zelfstandige en de handelsgoederen, grond- en hulpstoffen)</p>
Financiering	Genivelleerde premie
Tariefleeftijd	Actuariële leeftijd
Aanvullende waarborgen	Geen

Eindleeftijd	<p>Standaard de wettelijke pensioenleeftijd</p> <p>Indien de verzekeringnemer een natuurlijke persoon is kan als eindleeftijd 65 jaar gekozen worden. Indien de verzekeringnemer een rechtspersoon is kan als eindleeftijd 60 jaar gekozen worden.</p>
Maximale duur rente-uitkering per schade	Tot de eindleeftijd van het contract
Max. onderschrijvingsleeftijd	60 jaar
Minimumduur waarborg	5 jaar
Fiscaliteit	<p><i>Premies</i> volledig fiscaal aftrekbaar</p> <p><i>Uitkering</i> Premieteruggave: geen inhoudingen Rente: belastbaar (toegevoegd aan winst)</p>
Medische/financiële acceptatie	Ja (zie overzichts fiches)
Tarief	<ul style="list-style-type: none"> ▪ tarief op basis van beroep en beroepsactiviteiten ▪ tarief grote rentes vanaf rente $\geq 25.000\text{€}$ ▪ onderscheid niet-rokers / rokers (+ 15%)
Eigen risicotermijn	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 30, 60, 90, 180, 365 dagen, 2 jaar, 3 jaar <ul style="list-style-type: none"> • Indien loontrekkende: minimum 90 dagen ▪ overbrugging ERT 30 dagen mogelijk (enkel voor zelfstandigen) keuze: <ul style="list-style-type: none"> • bij arbeidsongeschiktheid door ziekte of ongeval (indien volledige arbeidsongeschiktheid) • bij arbeidsongeschiktheid door ongeval (zowel bij volledige als gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid) ▪ Combinatie van meerdere eigen risicotermijnen (max 3) in één contract (staffeling) <ul style="list-style-type: none"> • per eigen risicotermijn wordt een rente vastgesteld. • In één contract moet gekozen worden voor eenzelfde type waarborg en type rente.
ERT vanaf 60 jaar	<p>Standaard: behoud van de ERT.</p> <p>Wanneer de verzekerde bij onderschrijving van de polis max. 50 jaar is, kan gekozen worden voor een verlenging van de ERT naar 365 dagen bij arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een ziekte vanaf 60 jaar. Hiertegenover staat een korting op het tarief.</p>
Periodiciteit premiebetaling	<ul style="list-style-type: none"> ▪ maandelijks ▪ trimestrieel

	<ul style="list-style-type: none">▪ semestrieel▪ jaarlijks
Diverse	Mogelijkheid eenmalige kapitaalsuitkering indien <ul style="list-style-type: none">▪ minstens gedurende twee jaar ononderbroken arbeidsongeschikt▪ blijvende arbeidsongeschiktheid van minimum 25%
Taksen	9,25%
Kosten	Maximum 15% commissie